

От работодателя:

Директор МБУ ДО ДЮСШ № 4



От работников:

Специалист по кадрам
Захарова К.В.



**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
детско-юношеской спортивной школы № 4
города Новошахтинска
действующему с 06.03.2019 по 05.03.2022**

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 12120/1/19-2220
от 06.12.2019

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Начальник управления по
ТРУДУ

Г. Г. Лозун

г. Новошахтинск
2019 год.

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа №4 (далее – МБУ ДО ДЮСШ №4) в лице директора Ширшова Николая Владимировича, с одной стороны, и представителя трудового коллектива Захаровой Кристиной Валерьевной, с другой стороны, на основании протокола заседания общего собрания трудового коллектива (протокол № 2 от 25.11.2019 г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

- 1.** Внести в Коллективный договор МБУ ДО ДЮСШ № 4 в раздел 2 изменение, изложив пункт 2.9. Коллективного договора в следующей редакции: «В случае увольнения по сокращению штата работников отнести к льготной категории, имеющей преимущественное право оставления на работе, сверх перечня, установленного ст.179 ТК РФ, лиц предпенсионного возраста (которым осталось до пенсии пять лет)».
- 2.** Внести в Коллективный договор МБУ ДО ДЮСШ №4 в раздел 4 изменение, изложив пункт 4.4. Коллективного договора в следующей редакции: «Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных ст. 179 ТК РФ, имеют также: лица предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии), проработавшие в учреждении свыше 10 лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет; награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; не освобожденные председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее 1 года. Высвобождаемым работникам предоставляется гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата (ст. 178, 180 ТК РФ), а также преимущественное право приема на работу при появлении вакансий».
- 3.** Внести в Коллективный договор МБУ ДО ДЮСШ №4 в раздел 6 изменение, изложив пункт 6.2. Коллективного договора в следующей редакции: « В заработную плату входит: порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, порядок и условия установления выплат компенсационного характера, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера, условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая порядок определения должностных окладов, условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, особенности условий оплаты труда отдельных категорий работников».
- 4.** Внести в Коллективный договор МБУ ДО ДЮСШ №4 в раздел 6 изменение, исключив пункт 6.4. Коллективного договора.
- 5.** Внести в Коллективный договор МБУ ДО ДЮСШ №4 в раздел 6 изменение, исключив из пункта 6.10. Коллективного договора следующее: «при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня

предоставления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада), заработной платы;
при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа».

6. Внести в Коллективный договор МБУ ДО ДЮСШ №4 в раздел 6 изменение, изложив пункт 6.13. Коллективного договора в следующей редакции: «Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда».

7. Раздел 6 Коллективного договора МБУ ДО ДЮСШ №4 дополнить пунктом 6.16. изложив его в следующей редакции: «Школа осуществляет свою деятельность по шестидневной рабочей неделе с одним выходным днём, который является соревновательным. Для педагогических работников школы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю. Для других работников – 40 часов в неделю. Для руководителей школы устанавливается ненормированное рабочее время».

8. Раздел 6 Коллективного договора МБУ ДО ДЮСШ №4 дополнить пунктом 6.17. изложив его в следующей редакции: «Нормирование труда педагогических работников определяется согласно штатному расписанию, тарификации и приказу о педагогической нагрузке».

9. Раздел 6 Коллективного договора МБУ ДО ДЮСШ №4 дополнить пунктом 6.18. изложив его в следующей редакции: «В случае неявки на работу по болезни, работник обязан представить администрации школы листок о временной нетрудоспособности в первый день выхода на работу. По возможности известить администрацию школы о своей болезни».

10. Раздел 6 Коллективного договора МБУ ДО ДЮСШ №4 дополнить пунктом 6.19. изложив его в следующей редакции: «Расписание учебно-тренировочных занятий составляется администрацией школы по представлению тренеров-преподавателей с учетом наиболее благоприятного режима труда и отдыха обучающихся, возрастных особенностей, спортивной подготовки и санитарно-гигиенических норм. Порядок утверждения расписания учебно-тренировочных занятий регламентируются внутренними локальными актами школы».

11. Раздел 6 Коллективного договора МБУ ДО ДЮСШ №4 дополнить пунктом 6.20. изложив его в следующей редакции: «Организация выездных учебно-тренировочных мероприятий с обучающимися школы разрешается при безоговорочном согласии работника работать в выходные и праздничные дни, при условии выпадения таких дней на время организации выездного мероприятия».

12. Раздел 6 Коллективного договора МБУ ДО ДЮСШ №4 дополнить пунктом 6.21. изложив его в следующей редакции: «Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на 1 час».

13. Внести в Коллективный договор МБУ ДО ДЮСШ № 4 в раздел 8 изменение, изложив пункт 8.2. Коллективного договора в следующей редакции: «В МБУ ДО ДЮСШ №4 была проведена специальная оценка условий труда №315-3Э в 2018 г. на основании:

- Федерального закона Российской Федерации № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»,

- приказа Минтруда России № 33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

14. Раздел 8 Коллективного договора МБУ ДО ДЮСШ №4 дополнить пунктом 8.22. изложив его в следующей редакции: «В целях профилактики ВИЧ/СПИДА среди работников учреждения и сокращения негативных последствий распространения эпидемии для социального и экономического развития не реже 1 раза в год при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте проводить обучение и проверку знаний с использованием компьютерного информационного модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ».

15. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 25.11.2019 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБУ ДО ДЮСШ №4 с 06.03.2019-05.03.2022

Директор

_____ Ширшов Н.В.

Представитель трудового коллектива

_____ Захарова К.В.

МП