

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 4 города НОВОШАХТИНСКА**

«УТВЕРЖДАЮ»
приказом МБУ ДО СШ № 4
от 08.02.2023 г. № 12
директор МБУ ДО СШ № 4
_____ В.М.Орловский

ПРИНЯТО:
на общем собрании
трудового коллектива
протокол №4 от 09.09.2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МБУ ДО СШ № 4**

**г. Новошахтинск
2023 год**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МБУ.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива МБУ (далее – общее собрание) является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.
- 1.3. Общее собрание коллектива в своей работе основывается на действующее законодательство РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки России, Министерства физической культуры и спорта Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.4. Изменения в Положение об Общем собрании коллектива рассматриваются и принимаются на Общем собрании коллектива МБУ. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора МБУ.

2. Задачи Общего собрания коллектива.

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива МБУ.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МБУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации учебно-тренировочного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания коллектива

- 3.1. К исключительной компетенции Общего собрания коллектива относятся:
Разработка и принятие Устава МБУ, изменений и дополнений к нему; определение основных направлений деятельности МБУ, перспективы его развития;
- 3.2. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора МБУ.
- 3.3. Принятие решения о заключении коллективного трудового договора.
- 3.4. Принятие рекомендаций по вопросам изменения устава МБУ, ликвидации и реорганизации МБУ
- 3.5. Предложения по плану финансово-хозяйственной деятельности МБУ. Заслушивание отчета директора МБУ о его выполнении и выполнении коллективного договора.
- 3.6. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам.
- 3.7. Выдвижение коллективных требований работников МБУ и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.
- 3.8. Согласование и принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками МБУ.
- 3.9. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:
- Охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - Разрешению вопросов социальной защиты;
 - Контролю исполнения трудовых договоров работниками МБУ;
 - Разрешению трудовых споров.
- 3.10. Принятие решений о социальной поддержке работников МБУ.

- 3.11. Рассматривает перспективные планы развития МБУ.
- 3.12. Взаимодействует с другими органами самоуправления МБУ по вопросам организации основной деятельности.
- 3.13. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и МБУ.
- 3.14. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности школы, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы, органы прокуратуры, общественные объединения.
- 3.15. Определение основных направлений деятельности МБУ, перспективы его развития.
- 3.16. Предложения по плану финансово-хозяйственной деятельности МБУ, заслушивание отчета директора МБУ о его исполнении.
- 3.17. Принятие решений о социальной поддержке работников МБУ.
- 3.18. Рассмотрение иных вопросов деятельности МБУ, принятых общим собранием к своему рассмотрению, либо вынесенных на его рассмотрение директором МБУ.

4. Права Общего собрания коллектива

- 4.1. Общее собрание коллектива имеет право:
 - 4.1.1. Участвовать в управлении МБУ в рамках своих компетенций;
 - 4.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
 - 4.1.3. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- 4.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:
 - 4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - 4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- 4.3. Определять представительство в суде интересов работников МБУ;
- 4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания коллектива.

- 5.1. Общее собрание несет ответственность:
за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управлением Общим собранием коллектива

- 6.1. В общем собрании участвуют все работники, работающие в МБУ на основании трудовых договоров.
- 6.2. Общее собрание коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 6.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует более 50% членов коллектива МБУ.
- 6.4. Общее собрание может собираться по инициативе директора МБУ и (или)

педагогического совета.

6.5. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.

6.6. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы общего собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.

6.7. Решение Общего собрания коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

7. Делопроизводство Общего собрания коллектива

7.1. Заседания Общего собрания коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.