

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ № 4  
города НОВОШАХТИНСКА

ПРИКАЗ

10.12.2025 год

№ \_\_\_\_\_

г. Новошахтинск

«Об утверждении Положения об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ ДО СШ № 4 от формальных и неформальных санкций»

В целях обеспечения защиты прав и свобод граждан, обеспечения правомерности и общественной безопасности, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 10 декабря 2025 года Положение об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ ДО СШ № 4 от формальных и неформальных санкций (далее - Положение) согласно приложению к настоящему приказу.
2. Специалисту по кадрам Захаровой К.В. в срок до 26.12.2025 ознакомить работников учреждения с Положением под роспись.
3. Лицу, ответственному за антикоррупционные правонарушения, специалисту по кадрам Захаровой К.В. разместить Положение на официальном сайте учреждения.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.директора МБУ ДО СШ № 4

Семенихина С.Л.

С приказом ознакомлена:

Захарова К.В.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о  
коррупционных правонарушениях в деятельности  
МБУ ДО СШ № 4 от формальных и неформальных санкций

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ ДО СШ № 4 (далее — Учреждение) от формальных и неформальных санкций (далее- Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Действия настоящего порядка распространяются на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. Работники учреждения - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора.

1.3.2. Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

1.3.3. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско- правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.4. Формальные санкции - меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях и деятельности учреждения.

1.3.5. Неформальные санкции — спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

### **2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Учреждении.**

2.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками Учреждения) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.2. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения от формальных и неформальных санкций — это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.3. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

2.3.2. Защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения и должностных обязанностей осуществления полномочий.

2.4. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о

коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, служебной проверки, следствием которой по мнению работника может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов.

2.4.1. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 «Трудового Кодекса Российской Федерации» в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

2.5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

### **3. Меры защиты заявителей**

3.1. Под мерами защиты заявителей понимаются меры, направленные на недопущение преследования такого лица, ущемления его прав и законных интересов в связи с направлением такого обращения.

По своей правовой природе меры защиты заявителей представляют собой механизм, посредством которого осуществляется пресечение противоправных действий (бездействия) в отношении таких лиц.

Меры защиты предполагают, что они, с одной стороны, не поощряют умышленную клевету, распространение полностью необоснованных предположений, способных нанести ущерб физическим или юридическим лицам, с другой стороны, они должны допускать т.н. "добросовестное заблуждение", когда заявитель не имеет документально подтверждающих данных о свершившихся (потенциальных) фактах коррупционных правонарушений, но может с некоторой степенью уверенности предполагать, что такие факты имеют место быть (или могут свершиться).

Таким образом, заявитель может рассчитывать на применение к нему мер защиты, если в момент направления сообщения у него были разумные основания полагать, что содержание его сообщения правдиво.

При этом важно учитывать, что наличие, среди прочего, недобросовестного умысла заявителя не всегда свидетельствует о том, что содержание его сообщения не правдиво. Как следствие, установление умысла может иметь практическую целесообразность именно в вопросах применения мер защиты, а не самого факта рассмотрения сообщения.

3.2. Представителю нанимателя (работодателю) и иным лицам, работающим с сообщениями, в первую очередь, необходимо учитывать (если применимо) запрет, заложенный в части 1 статьи 6 Федерального закона № 59-ФЗ – запрещается преследование заявителя в связи с направлением им обращения.

3.3. Как правило, в ЛНА предусматриваются основания для применения мер защиты.

Например, наличие у антикоррупционной структуры информации о:

- а) поступлении угроз жизни и здоровью заявителя;
- б) наличии угрозы несанкционированного раскрытия персональных данных и информации конфиденциального характера заявителя;
- в) наличии у лица, в отношении которого поступила информация о совершении коррупционного правонарушения, возможностей для осуществления неправомерных действий в отношении заявителя.

3.4. Как правило, меры защиты могут применяться:

- а) инициативно;

- б) на основании содержащейся в сообщении информации, в т.ч. просьбы о применении мер защиты;
- в) на основании обращения о применении мер защиты (если сообщение изначально не содержало подобную информацию).
- 3.5. Отдельные меры защиты согласно сложившейся практике, предусматриваемой в ЛНА, применяются с момента поступления сообщения: обеспечивается достаточный уровень защиты персональных данных, ограничивается доступ к ним широкого круга лиц.
- 3.6. Меры защиты согласно сложившейся практике могут применяться также в отношении лица, которое дает пояснение, участвует или оказывает иное содействие в рассмотрении сообщения.
- 3.7. В отношении заявителя может применяться одновременно одна или несколько мер защиты.
- 3.8. Меры защиты, исходя из анализа ЛНА, можно разделить на меры, применяемые правоохранительными органами, и на меры, применяемые непосредственно органом публичной власти (организацией).
- 3.9. Государственная защита заявителя в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 г. № 119-ФЗ "О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства".
- Как правило, основаниями применения мер государственной защиты являются данные о наличии реальной угрозы безопасности заявителя, уничтожения или повреждения его имущества в связи с участием в уголовном судопроизводстве.
- 3.10. Следует также обратить внимание на то, что в соответствии с подпунктом "б" пункта 21 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" (далее – Указ Президента Российской Федерации № 309) участники государственной системы бесплатной юридической помощи, указанные в части 1 статьи 15 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 324-ФЗ "О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации", обязаны оказывать бесплатную юридическую помощь в случаях нарушения законных прав и интересов в связи с направлением сообщений лицами.
- 3.11. Правоприменительная практика свидетельствует, что в ЛНА, как правило, упоминаются следующие меры защиты:
- а) от неправомерного увольнения заявителя;
  - б) от неправомерного перевода заявителя на нижестоящую должность;
  - в) от необоснованного лишения или снижения размера премии и иных выплат заявителю;
  - г) от необоснованного переноса времени отпуска и проч.;
  - д) особый порядок привлечения к дисциплинарной ответственности в период и после (например, до года) рассмотрения сообщения;
  - е) проактивный мониторинг антикоррупционной структурой отдельных изменений в отношении заявителя (например, изменение должностного (служебного) положения, должностных (служебных) обязанностей (полномочий).

К заявителю, указанному в подпункте "а" пункта 21 Указа Президента Российской Федерации № 309 и сообщившему в правоохранительные или иные государственные органы о ставших ему известными фактах коррупции, меры дисциплинарной ответственности применяются (в случае совершения этим лицом в течение года после указанного сообщения дисциплинарного проступка) только по итогам рассмотрения соответствующего вопроса на заседании комиссии<sup>1</sup>.

Заседания комиссии рекомендуется проводить при участии прокурора<sup>2</sup> в соответствии с подпунктом "а" пункта 21 Указа Президента Российской Федерации № 309.

Председателю комиссии необходимо представить прокурору необходимые материалы не менее чем за 5 рабочих дней до дня заседания комиссии.

3.12. Практика показывает, что по инициативе представителя нанимателя (работодателя) вопросы увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишения или снижения размера премии, переноса времени отпуска и иные подобные вопросы в отношении заявителя могут быть рассмотрены на заседании комиссии<sup>3</sup>.

3.13. Также в число мер защиты в ЛНА включается установление особого порядка рассмотрения жалоб заявителя на неправомерные действия, последовавшие после раскрытия им информации. Такие жалобы, как правило, допускается направлять по каналам получения сообщений.

3.14. В ЛНА может предусматриваться, что в случае, если по результатам рассмотрения сообщения в отношении заявителя осуществлены неправомерные действия, такое лицо вправе оспорить применение этих мер.

3.15. Как правило, обоснованность жалобы на неправомерные действия оценивается руководством органа публичной власти (организации) по результатам анализа материалов, подготовленных непосредственно антикоррупционной структурой.

3.16. В случае принятия решения о том, что жалоба на неправомерные действия является обоснованной, руководство органа публичной власти (организации) может предпринять следующие действия:

- а) отмена (пересмотр) необоснованного кадрового решения;
- б) применение в отношении лиц, которые предприняли неправомерные действия, мер ответственности;
- в) перевод заявителя на иную должность (с учетом положений законодательства Российской Федерации).

#### **4. Ответственность**

4.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника учреждения, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.